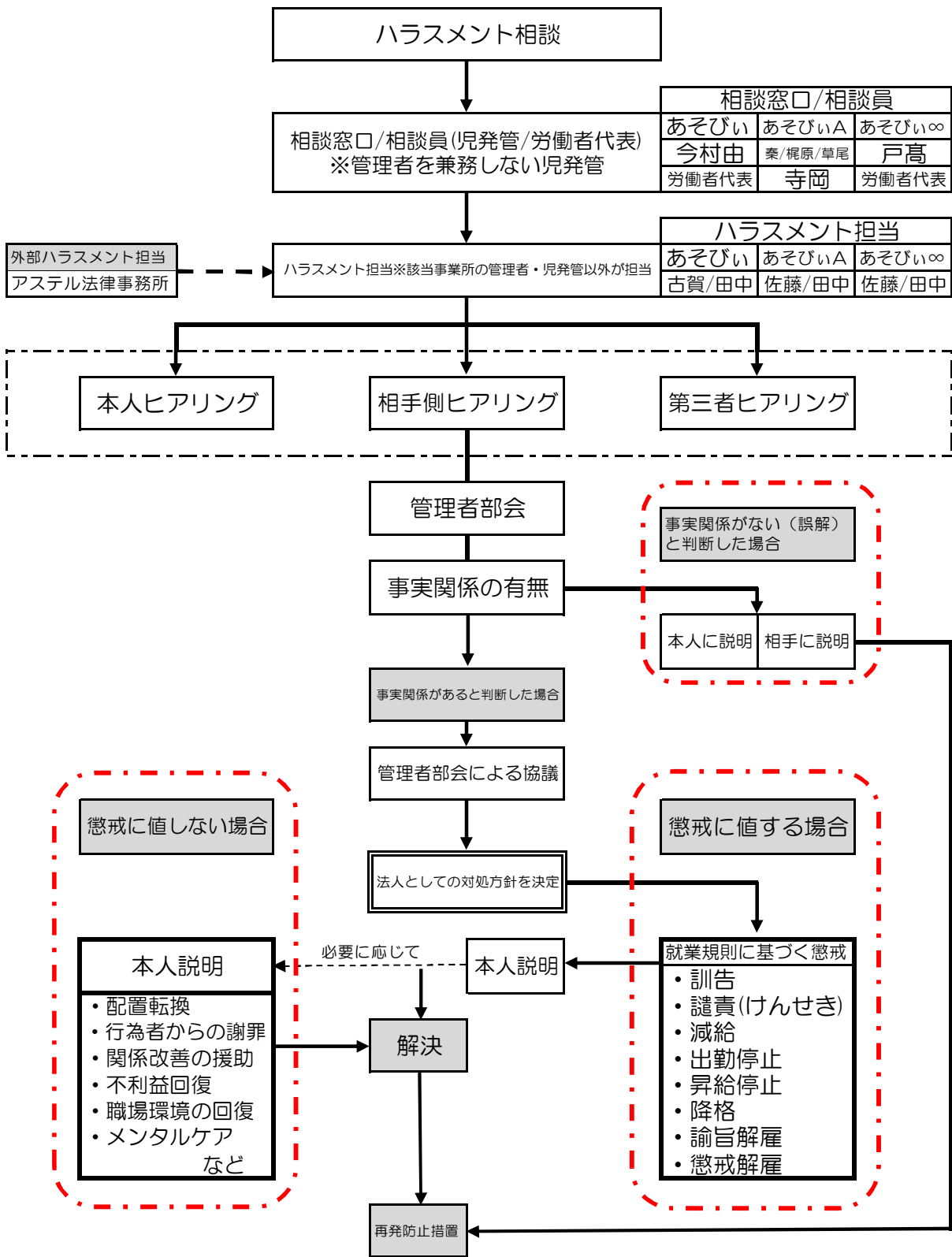


ハラスメント相談対応・解決処理の手順



ハラスメント相談

相談窓口/相談員		
あそびい	あそびいA	あそびい∞
今村由	秦/梶原/草尾	戸高
労働者代表	寺岡	労働者代表

外部ハラスメント担当 アステル法律事務所	ハラスメント担当※該当事業所の管理者・児発管以外が担当		
	あそびい	あそびいA	あそびい∞
	古賀/田中	佐藤/田中	佐藤/田中

本人ヒアリング

相手側ヒアリング

第三者ヒアリング

管理者部会

事実関係の有無

事実関係がない(誤解)と判断した場合

本人に説明 相手に説明

事実関係があると判断した場合

管理者部会による協議

法人としての対処方針を決定

懲戒に値しない場合

懲戒に値する場合

本人説明

- ・配置転換
- ・行為者からの謝罪
- ・関係改善の援助
- ・不利益回復
- ・職場環境の回復
- ・メンタルケア
- など

本人説明

就業規則に基づく懲戒

- ・訓告
- ・譴責(けんせき)
- ・減給
- ・出勤停止
- ・昇給停止
- ・降格
- ・諭旨解雇
- ・懲戒解雇

必要に応じて

解決

再発防止措置

相 談 報 告 書

相談員/ハラスメント担当者①		相談員/ハラスメント担当者②	
所属/職名 氏 名		所属/職名 氏 名	
相談者	【所属/職名】 【氏名】		
日時等	日 時	令和 年 月 日 () 時 分 ~ 時 分	
	方 法	<input type="checkbox"/> 電話 <input type="checkbox"/> メール <input type="checkbox"/> 面談	
	場 所		
相談内容	事案の区分	<input type="checkbox"/> パワハラ <input type="checkbox"/> セクハラ <input type="checkbox"/> マタハラ <input type="checkbox"/> その他 ()	
	1 いつ、どこで、何がおこなわれていた(る)のか。 (問題とされる言動や行為、経緯を記入)		
	2 誰が関与していた(る)のか。(行為者、目撃者、証人等)		
	3 なぜ、そのような行為を行ったのか。その行為について、自身ではどのように考えているか。 (ハラスメントとして認識しているか。)		

調 査 報 告 書

相談員/ハラスメント担当者①		相談員/ハラスメント担当者②	
所属/職名 氏 名		所属/職名 氏 名	
相談者	【所属/職名】 【氏名】		
日 時 等	日 時	令和 年 月 日 () 時 分 ~ 時 分	
	方 法	<input type="checkbox"/> 電話 <input type="checkbox"/> メール <input type="checkbox"/> 面談	
場 所			
事案の区分	<input type="checkbox"/> パワハラ <input type="checkbox"/> セクハラ <input type="checkbox"/> マタハラ <input type="checkbox"/> その他 ()		
相 談 内 容	1 いつ、どこで、何がおこなわれていた(る)のか。 (問題とされる言動や行為、経緯を詳細に聞きとり記入)		
	2 誰が関与していた(る)のか。(行為者、目撃者、証人等)		
	3 その行為に対して、相談者はどのように感じた(ている)か。		
	4 その行為に対して、相談者は自ら何らかの対応を行ったか。 (行為への対応、上司や第三者への報告など)		